



Beleidsplan 2021-2022

INLEIDING

Voor je ligt het beleidsplan van Stichting Breder. Stichting Breder is opgericht in 2012. Dit beleidsplan voor de komende jaren geeft inzicht in de missie, visie en werkzaamheden van Stichting Breder. Het neemt je mee waar we in de komende jaren naar toe willen. Omdat de medewerkers bij Breder *aanpakkers* zijn is het beleidsplan kort en krachtig, dus makkelijk te lezen

Voor de komende jaren is de uitdaging dat we blijven doen waar we goed in zijn: goede zorg verlenen, ondersteuning dichtbij, korte lijnen, weinig hiërarchie en zo min mogelijk overhead. We zijn een professionele organisatie en willen alles goed op orde hebben, voor onze cliënten en onze medewerkers. Om de cliënten beter mee te laten denken binnen de organisatie implementeren we samen met de cliëntenraad Tapster binnen de organisatie; een online platform waar ervaringen gemakkelijk gedeeld kunnen worden. Omdat er altijd ruimte is voor verbetering, nodig ik graag iedereen uit om in gesprek te gaan over dingen die anders, beter, sneller en leuker kunnen. Want Stichting Breder zijn we samen.

Stichting Breder heeft de afgelopen jaren ingezet op stabilisatie. Toch zijn we wat gegroeid, zo er is een nieuwe locatie bijgekomen waar cliënten met een WLZ- indicatie zelfstandig kunnen wonen en is er een trainingshuis opgestart. We zijn verhuisd naar een nieuw kantoor en hebben een nieuw cliënt- volg systeem (Zilliz) in gebruik genomen. De OR is goed geborgd in de organisatie en levert een waardevolle bijdrage aan het wel en wee van het personeel

April 2021

Arienne van Driel
Bestuurder Stichting Breder

| | |
|---|---|
| INLEIDING..... | 1 |
| 1.MISSIE, VISIE EN PRINCIPES | 3 |
| 2. BELEIDSDOELEN 2021-2022 | 4 |
| 4. PORTFOLIO | 5 |
| 5. STAKEHOLDERS | 6 |
| 6. FINANCIËN EN BEHEER VAN VERMOGEN | 6 |
| 7. PERSONEELSBELEID..... | 6 |
| 8. ARBOBELEID | 8 |
| 9. KWALITEIT..... | 8 |
| 10.ORGANISATIEGEGEVENS | 9 |

1. MISSIE, VISIE EN PRINCIPES

Visie

We zien ondanks de steeds ingewikkelder wordende samenleving mensen met een (verstandelijke) beperking of psychiatrische problematiek zo 'normaal' mogelijk functioneren, omdat ze vaardigheden hebben ontwikkeld en ondersteuning krijgen of hebben gekregen. Zo dichtbij en normaal mogelijk.

Missie

De missie van Breder is om in de regio FoodValley zorg en ondersteuning te bieden aan kinderen, jongeren, (jong)volwassenen en hun ouders. Zodat ze zo snel en normaal mogelijk aan de maatschappij kunnen deelnemen.

Principes

Bij Stichting Breder hanteren we een aantal principes:

- Wij vinden dat hulpverlening dichtbij, efficiënt en vraaggericht geboden moet worden.
- We benaderen elke cliënt op een positieve manier.
- We vinden dat iedereen dezelfde kansen verdient.
- We gaan uit van gelijkwaardigheid en begrijpen dat de cliënt zoveel mogelijk de regie wil houden.
- We snappen dat meedoen in de samenleving belangrijk is en dat iedereen een zo gewoon mogelijk leven wil leiden.

1. Strategie 2021-2022

De komende jaren willen we een organisatie zijn die zorg en ondersteuning biedt die aansluit op het beleid van de regio Foodvalley. Dit betekent dat we niet inzetten op uitbreiding van nieuwe contracten met andere gemeenten.

Om een nog betere kwaliteit van zorg te kunnen leveren, willen we de komende jaren blijven consolideren in plaats van groeien. De focus ligt op:

- Investeren in medewerkers d.m.v. scholing (zie de bijlage personeelsbeleid)
- Bij elk ambulante traject streven naar 2 begeleiders zodat continuïteit van zorg nog beter gewaarborgd is.

2. BELEIDSDOELEN 2021-2022

1. Het verbeteren van de kwaliteit van zorg en ondersteuning door gebruik te maken van Tapster. Dit is een platform waar door cliënten op een laagdrempelige manier inspraak hebben en zij gehoord worden. Dit wordt samen met de cliëntenraad geïmplementeerd.
2. Oriëntatie op vervangende huisvesting van de beschermende woonvorm.
3. Ontwikkelen van kleinschalige locatie voor kinderen binnen de regio die (tijdelijk) behandeling nodig hebben. Voor de behandeling werken we samen met Karakter. (tijdelijk omdat karakter tijdelijk invliegt en doel is normaliseren wonen en leven)
4. Verdere borging van de functie ervaringsdeskundige in de organisatie. Het betreft een nieuwe functie voor 4 uur per week. Op dit moment wordt de ervaringsdeskundige voor het grootste gedeelte ingezet als gedetacheerde medewerker aan de regio Foodvalley.
5. Voor onder andere de residentiële zorg betekent het dat we actief willen blijven meedenken hoe we kwalitatief goede ondersteuning dicht bij huis kunnen bieden. Dat we soepel kunnen op- en afschalen, doorlooptijden kunnen verkorten en voor een aantrekkelijke prijs kunnen leveren. We merken dat er veel vraag is naar wonen voor jongeren. We willen hierin actief mee blijven bewegen en bekijken wat wij hierin kunnen betekenen.
6. Voor de ambulante begeleiding betekent het dat we uitgaan van wat mensen zelf en samen met hun netwerk kunnen. Daarnaast willen we als professionals aanvullend zijn om de zelfstandigheid, eigen regie en participatie te behouden of te vergroten.
7. We willen verder werken zonder wachtlijst, snel op- en af kunnen schalen en zetten we in op aansluiting bij de sociale teams, gebiedsteams en gespreksvoerders van de gemeente.
8. Meedenken en doen in de klussteams en meedenken hoe we actief kunnen zijn in de beweging naar 0 kinderen uit huis in de toekomst.
9. Op initiatief van de gemeente Nijkerk zijn verkennende gesprekken in gang gezet om te onderzoeken of een logeer/woonlocatie binnen Nijkerk haalbaar is.

4. PORTFOLIO

De afgelopen jaren is Stichting Breder hard gegroeid. Door het uitbreken van de Corona pandemie hebben we ons werk moeten aanpassen. Vooral in het ambulante werk was het even zoeken naar de mogelijkheden die we konden gebruiken om contact te maken en behouden met de cliënten. Beeldbellen en wandelen bleken goede opties. Het zorgaanbod binnen Stichting Breder ziet er als volgt uit:

4.1 Ambulante begeleiding:

Begeleiding aan gezinnen of individuen met LVB en/of psychiatrische problematiek. Dit is gericht op het aanleren van vaardigheden of ondersteuning bij problematiek met als doel het normale leven te bevorderen. Uitgaan van de mogelijkheden van het kind, de jongere of volwassene. Ondersteunen om de regie en structuur in het leven terug te krijgen, een luisterend oor, motiveren om mee te doen in de samenleving. Altijd gericht op de cliënt en de doelen die de cliënt wil behalen. We zoeken een begeleider die bij de cliënt past en met wie het klikt. Voor de ambulante ondersteuning met een GGZ- arrangement is een 24 uren bereikbaarheidsdienst beschikbaar.

4.2 Groepsgerichte ambulante (jeugd)hulp:

We onderscheiden de volgende ambulante jeugdhulp:

- Naschoolse opvang; gericht op preventie van overbelasting bij ouders, aanleren van vaardigheden bij kinderen.
- Groepsgerichte opvoedingsondersteuning aan vaders en/of moeders
- Groepsgerichte zelfstandigheidstraining met als hoofdactiviteit koken.
- Fighting Inside training: m.b.v. kickboksen aanleren van vaardigheden op het gebied van omgaan met agressie en omgaan met emoties. Gericht op de problematiek waar een jongere mee kampt.

4.3 Verblijf jeugdhulp

Wonen bij Stichting Breder staat voor je ontwikkelen binnen een veilig klimaat zo lang als het nodig is. Waarbij je mag zijn wie je bent en waar aandacht voor je is. Waar er ruimte is voor ouders om ouder te zijn en betrokken te blijven bij het leven van je kind. Voor deze vorm van zorg wordt komend jaar de methodiek Gezinsgericht werken ingevoerd. Deze methodiek gaat ons helpen in het vertalen van de visie dat ouders altijd ouder blijven en betrokken blijven in het leven van hun kind. De medewerkers van de woonlocaties voor kinderen en jeugd zijn geschoold in gezinsgericht werken, een training vanuit Stichting Jeugd Interventies. Deze training is er op gericht het netwerk maximall te blijven betrekken bij het leven van de kinderen en jongeren.

4.4 Beschermd wonen en Beschermd Thuis arrangementen

Binnen de 18+ locatie bieden we beschermd wonen waarbij cliënten leren steeds meer verantwoordelijkheid voor hun eigen leven te dragen. Er is ruimte om te ontdekken waar je kwaliteiten en valkuilen liggen, waar je verder kunt ontwikkelen en zoveel mogelijk deelneemt aan het gewone leven. Het biedt een opstap tot zelfstandig wonen met ambulante begeleiding. De Beschermd Thuis arrangementen kunnen terugvallen en aanhaken bij de locatie voor BW. Op deze locatie is ook dagelijks een koffiemoment waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten en hun dag op kunnen starten.

4.5 Logeeropvang

Breder biedt voor verschillende doelgroepen en leeftijden deze opvang. Dit kan zowel door de weeks, in de weekenden en in schoolvakanties.

5. STAKEHOLDERS

In de jaarlijkse stakeholders-analyse worden de eisen van de klant en wet- en regelgeving geëvalueerd en zo nodig wordt hier actie op ondernomen. Beleid is zoveel mogelijk continuïteit in de samenwerking. We zijn actief binnen verschillende ketenoverleggen binnen de regio Foodvalley (regionaal expert team en verschillende bestuurlijke overlegvormen).

6. FINANCIËN EN BEHEER VAN VERMOGEN

De financiële positie van Stichting Breder is gezond. Jaarlijks wordt een begroting gemaakt en die wordt gecheckt en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Jaarlijks wordt er een controle uitgevoerd door een onafhankelijk accountant en wordt er een controleverklaring afgegeven als de hele financiële boekhouding op orde is. De Raad van Bestuur stelt samen met de Raad van Toezicht vast voor welke doelen de financiële middelen, verkregen vanuit het resultaat, gereserveerd worden. Het financieel jaarverslag wordt jaarlijks gepubliceerd op www.jaarverslagenzorg.nl. Ons doel is een financieel gezonde organisatie te blijven met voldoende liquide middelen en reserves.

7. PERSONEELSBELEID

Bij Stichting Breder hebben we medewerkers die passie hebben voor mensen, echte hulpverleners die 'out of the box' kunnen denken. Die er willen zijn voor cliënten, samen oplopen en echt iets betekenen voor de ander zijn belangrijke waarden. Hierbij doet het er niet toe wat voor functie iemand heeft bij Stichting Breder. Iedereen is gelijkwaardig. We willen een 'platte', eerlijke en open organisatie zijn.

Bij Stichting Breder was in 2020 45,3 FTE medewerkers werkzaam.

Stichting Breder wil een goede werkgever zijn. De organisatiecultuur is een belangrijk middel om een goede werkgever te zijn. Onderdelen van de organisatiecultuur van Stichting Breder zijn:

- Bewuste stijl van leidinggeven door directeur, teamleiders en coördinatoren
- Duidelijke beleidsdoelen
- Een prettige werkomgeving met gezonde arbeidsomstandigheden
- Goede arbeidsvoorwaarden
- De goede medewerker op de goede plaats; elke 2 jaar nu een functioneringsgesprek POP
- Goede mogelijkheden voor scholing
- Veel eigen verantwoordelijkheid en ruimte en waardering voor eigen initiatief

Met de medewerkers met een vast dienstverband wordt elke 2 jaar een functioneringsgesprek gevoerd. Medewerkers met een tijdelijk dienstverband hebben jaarlijks een functioneringsgesprek.

Vanaf 2018 hebben we bij Stichting Breder een medewerker die zich focust op medewerkerszaken. Sinds 1 januari 2021 zijn we een samenwerking aangegaan met Szamen, een arbodienst die zieke medewerkers begeleidt naar een zo snel mogelijk herstel.

Stichting Breder is een organisatie waar mensen graag willen werken. Door de Corona pandemie is het zoeken geweest hoe nieuwe medewerkers opgeleid kunnen worden ondanks het ontbreken van fysieke scholing. In 2021 starten 2 medewerkers met het behalen van MBO- certificaten via de nationale zorgklas. Er is ook voor alle medewerkers een online leeromgeving ontwikkeld in samenwerking met Skills Town. Hier kunnen medewerkers online bijscholing doen en SKJ- punten halen. Ook participeren we in de VGN- academie. Hier kunnen modules worden gevolgd die direct de kennis en vaardigheden van de nieuwe medewerkers ten goede komen.

Bij Stichting Breder werken veel jonge mensen, we geloven in de juiste medewerker op de juiste plek. Hierdoor is het werkplezier het grootste en de kans op uitval het kleinste. We streven een gezond werkklimaat na, met een werkweek die past bij de mogelijkheden van de werknemer zodat de belasting in evenwicht is. We proberen overuren te voorkomen en te compenseren.

Om roken te ontmoedigen mag er bij de woonlocaties niet worden gerookt. Ook roken samen met cliënten is niet toegestaan. Dit besluit is samen met de OR genomen. We willen dat medewerkers een goed voorbeeld zijn voor cliënten, ook wat betreft andere verslavingen. Tijdens begeleidingsmomenten wordt er veel gewandeld, zodat ook bewegen aandacht heeft en onderdeel is van het dagelijks leven. Op 1 van de locaties is een sportzaal ingericht die kan worden gebruikt door medewerkers en cliënten.

Bij Stichting Breder zijn op dit moment geen vrijwilligers actief. We hebben geen actief beleid om met vrijwilligers te werken.

Het verdere personeelsbeleid en scholingsprogramma is beschreven in de bijlage personeelsbeleid.

8. ARBOBELEID

We willen dat medewerkers veilig hun werk kunnen doen. Daarom wordt er jaarlijks een nieuwe RI&E uitgevoerd. Dit stimuleert een gezonde werkomgeving voor medewerkers en een verantwoorde woonomgeving voor cliënten. Vanuit het plan van aanpak gaan we de volgende speerpunten voor komende jaren inzetten:

- Veiligheid op woonlocaties m.b.t. elektrische voorzieningen
- Controle en eventueel aanpassing werkplekken kantoormedewerkers
- Rijvaardigheidstraining voor alle medewerkers van de NSO en logeren

9. KWALITEIT

Binnen Stichting Breder wordt er gewerkt met de kwaliteitsnorm HKZ-gehandicaptenzorg. Dit betekent dat Stichting Breder voldoet aan vooraf vastgestelde kwaliteitsnormen van de geleverde zorg. We werken met een handboek waarin alle processen zijn vastgelegd en de Plan-Do-Check-Act-cyclus is verwerkt waardoor de processen ook geborgd zijn.

Vanaf mei 2018 is de nieuwe privacywetgeving (AVG) van kracht geworden. Dit betekent dat alle gegevens van personen binnen Stichting Breder (cliënten en werknemers) optimaal beschermd moeten worden. Daarom zal alleen de voor de zorg noodzakelijke gegevens worden verzameld en beheerd. De interne audit heeft zich hierop gericht en vanuit deze audit zijn er acties ondernomen. In de protocollen, de teamvergaderingen en in de ondersteunende ICT zal een en ander worden geborgd.

10. ORGANISATIEGEGEVENS

Stichting Breder is opgericht in 2012

Bedrijfsnaam: Stichting Breder
Bezoekadres bedrijf:
Wilhelminastraat 20
3772 AR Barneveld

Postadres bedrijf:
postbus 479 3770 AL Barneveld

website: www.stichtingbreder.nl
E-mailadres: info@stichtingbreder.nl

Telefoonnummer: 0342-846871
KVK 54369088
De AGB codes: 65656758 en 73730760
Stichting Breder heeft een ANBI status

11. BESTUUR

Stichting Breder heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur: Ariënne van Driel. De Raad van toezicht bestaat uit 3 leden: Gerald Petersen (voorzitter), Ingrid Dekker en Hans van Dijk (leden). Voor zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Toezicht geldt dat er gewerkt en gehandeld wordt volgens de nieuwe governance code. Dit betekent dat er gewerkt wordt volgens 7 principes van de governance code. Deze 7 principes dragen bij aan het waarborgen van goede zorg, het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en het maatschappelijk vertrouwen. De Raad van toezicht ontvangt voor de werkzaamheden voor de Stichting vacatiegelden.

Bijlage: personeelsbeleid